



پیشنهادهای شما، اساس تحول اداری دانشگاه علوم پزشکی بوشهر را می‌سازد.

### نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها

<http://pishnahad.bums.ac.ir>



تهیه کنندگان:

**دکتر مجید شایسته**

دبیر نظام پیشنهادهای دانشگاه

**احسان کریمی**

**زهرا زرگی**

دبیر کمیته فرعی معاونت توسعه مدیریت

مسئول دبیرخانه نظام پیشنهادها

تأسیسات ۹۷

### منوی پیشنهاد:

#### ارائه پیشنهاد:

این پنجره دارای ۴ قسمت مختلف می باشد که کلیه پیشنهاددهندگان می بایست موارد خواسته شده در آن را تکمیل نمایند.

#### مشخصات اولیه:

در این قسمت عنوان پیشنهاد، کمیته بررسی کننده پیشنهاد، فراخوان (در صورتی که پیشنهاد بدنبال اجرای فراخوانی باشد) و... را وارد میکنید.

**تذکر:** کمیته بررسی کننده را با توجه به واحد محل خدمت خود مشخص کنید.

**شرح کامل:** در این قسمت می بایست روش قبلی یا جاری (در صورت وجود) روش پیشنهادی، مزایای روش و امکانات موردنیاز برای اجرای پیشنهاد را وارد کنیم در صورتی که موردی در هریک از گزینه ها وجود نداشته باشد خط تیره (-) را وارد کنید.

**پیشنهاددهندگان:** در این قسمت پیشنهاددهندگان را به صورت تکی از لیست مربوطه انتخاب و درصد مشارکت آنها را وارد کرده و دکمه اضافه را می زنیم.

**تذکر:** تعداد اعضا در ارائه پیشنهادات گروهی حداکثر سه نفر می باشد.

**مستندات:** در صورتی که مستنداتی در خصوص اجرای پیشنهاد از قبیل جدول، نمودار یا مواردی مشابه وجود دارد می توان در این قسمت به پیشنهاد ضمیمه کرد. بعد از وارد کردن تمامی موارد دکمه ثبت را می زنیم در این صورت پیغامی مبنی بر ثبت پیشنهاد با شماره

مشخص داده می شود و پیشنهاد در قسمت پیشنهادهای شما قرار می گیرد.

**پیشنهادهای شما:** در این قسمت پیشنهاددهندگان می توانند لیست کلی پیشنهادهای خود را مشاهده نمایند.

#### شیوه تعیین امتیاز و پرداخت پاداش پیشنهادات:

هر ساله امتیاز و پاداش اختصاص یافته به پیشنهادات بر اساس تصمیم کمیسیون تحول اداری دانشگاه مشخص می شود که بر اساس نامه ای به کلیه واحدهای تحت پوشش اعلام می گردد. پیرو صورتجلسه کمیسیون تحول اداری دانشگاه مورخه ۹۱/۰۷/۱۸ امتیاز پیشنهادات به شرح ذیل اعلام می گردد:

- ۱- پیشنهادات فردی مصوب در کمیته فرعی (در سطح واحد) ۱ امتیاز و پس از اجرا ۲ امتیاز.
- ۲- پیشنهادات گروهی مصوب در کمیته فرعی (در سطح واحد) ۲ امتیاز و پس از اجرا ۳ امتیاز.
- ۳- پیشنهادات فردی مصوب توسط نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها (در سطح دانشگاه) ۴ امتیاز و پس از اجرا ۵ امتیاز.
- ۴- پیشنهادات گروهی مصوب توسط نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها (در سطح دانشگاه) ۶ امتیاز و پس از اجرا ۷ امتیاز.

#### آدرس:

خیابان غفاری \_ سازمان مرکزی دانشگاه علوم پزشکی

طبقه ده- معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه - تلفن: ۳۲۳۹۵۲۰۳

هزینه زیادی متحمل نخواهیم شد اگر پیش از آنکه ایده هایمان را به فاک بسپاریم، یک بار دیگر فرصتی برای رشد در اختیار آنها قرار دهیم.

## مقدمه:

سازمان ها برای موفقیت حال و آینده خود نیازمند ارتقاء دائمی سه عنصر اساسی: خلاقیت، کیفیت و بهره وری می باشند. یکی از مهمترین سیستمهایی که در جهت ارتقاء دائمی عناصر نقش بسیار موثری دارد، نظام پیشنهادات می باشد. نیروی انسانی به لحاظ قدرت تفکر و خلاقیت نقش مؤثری در سازمان ایفا می کند. بهره برداری از توان فکری و توانمندیهای کارکنان سازمان که به عنوان سرمایه نهفته از آن نام می برند، نیازمند به ایجاد ساختارهایی است که بتوانند توانمندیهای کارکنان سازمان را در راستای تحقق اهداف فعلی و آینده سازمان سوق دهد. امروزه به منظور نیل به پیشرفت روز افزون سازمانها، مشارکت صحیح و موفقیت آمیز کارکنان در تصمیم گیریها و امور سازمان امری ضروری به نظر می رسد.

## تعاریف:

**نظام:** سطحی از تشکیلات که به منظور جلب مشارکت کارکنان در راستای بهره برداری بهینه از ظرفیت فکری آنان در دانشگاه فعالیت می نماید. اعضاء نظام مستقیماً زیر نظر ریاست دانشگاه فعالیت می نمایند.

**پیشنهاد:** طرح، فکر و یا روش تازه و ابتکاری که از سوی کارکنان سازمان و یا افراد خارج از سازمان برای بهتر کردن کار و ارائه خدمات اثر بخش، بهبود روندهای عملیاتی و بطور کامل افزایش کیفیت و بهره وری ارائه می شود.

## زمینه های پیشنهاد:



کارکنان دانشگاه می توانند در زمینه های زیر که با وظایف دانشگاه و هدفهای نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها سازگارند پیشنهادات خود را تهیه و ارائه نمایند.

1. افزایش کیفیت و کمیت خدمات دانشگاه در زمینه های (بهداشتی، درمانی، آموزشی، پژوهشی، پشتیبانی، داروئی، فرهنگی، دانشجویی و...).
2. پدید آوردن برنامه های تازه و ابتکاری در زمینه برنامه های سازمان جهت افزایش رضایت مراجعان.
3. صرفه جویی در هزینه های عملیاتی و غیرعملیاتی و کاهش هزینه های سرباری و مصرف بهینه منابع.
4. جلوگیری از کاغذبازی و سرعت بخشیدن به عملیات و خدمات سازمان.
5. پیشگیری از کارهای موازی و دوباره کاری و کاهش مراجعات پی در پی ارباب رجوع.
6. بهبود امور رفاهی کارکنان.
7. دلپذیر کردن محیط کار و بسط روابط انسانی مطلوب در میان کارکنان.
8. جلب حمایت و پشتیبانی مردمی برای خدمات و فعالیتهای سازمان.
9. اصلاح و تغییر مقررات، آیین نامه ها و دستورالعملهای کاری و ساختار سازمانی و گردش کار موجود در سازمان.

## روش ارائه پیشنهاد:

همه کارکنان سازمان می توانند در چهارچوب آیین نامه مصوب شورا پیشنهادهای خود را به صورت فردی و گروهی از طریق ثبت در سامانه نظام پیشنهادات به دبیرخانه شورا ارسال نمایند. تبصره: همه پیشنهادات قابل قبول هستند جز موارد ذیل:

1. پیشنهادات تکراری
2. پیشنهاداتی که تنهابه ذکر و توضیح مشکل پرداخته و راهکاری برای حل آن ارائه نشده باشد.
3. پیشنهاداتی که با امکانات موجود اجرای آنها در شرایط فعلی عملی نباشد.
4. پیشنهاداتی که در زمان دریافت در دستور کار سازمان باشد.
5. شکایتها و خرده گیریهای شخصی، کاری، سازمانی و...

## راهنمای استفاده از وب سایت نظام پیشنهادها:

برای ورود به سایت روی گزینه قبول کلیک می کنیم. پنجره ای ظاهر می شود که می بایست نام کاربری و کلمه عبور خود را در کادر سمت چپ وارد کرده و دکمه ورود را بزنید. پس از زدن دکمه ورود وارد صفحه اصلی نظام پیشنهادها می شوید که اطلاعاتی در خصوص عملکرد نظام پیشنهادها و فراخوان ها و اخبار آن در اختیار شما قرار می دهد. در سمت راست این پنجره منوهای بنفش رنگ وجود دارد که کاربرد هر کدام از آنها به تفکیک توضیح داده می شود: