



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی سپید

گزارش تجارب و مستندات جهت ارتقاء رتبه به عالی

نام و نام خانوادگی :

واحد سازمانی :

عنوان آخرین شغل :

عنوان آخرین پست :

تاریخ تهیه مستندات :

بسمه تعالی

فهرست مطالب

صفحه

.....	مقدمه
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	

لازم به توضیح است بمنظور یکسان بودن گزارشات رسیده از حوزه های مختلف فونت عنوان ۱۴ B Titr و فونت متون گزارش ۱۲ B Mitra باشد .

مقدمه: (ارائه توضیح کلی درباره حوزه فعالیت، معرفی واحدهای خدمتی و اهمیت حوزه کاری در نظام بهداشت و درمان

- شرح وظایف پست (حداکثر ۲ صفحه)

عناوین پستی کسب شده طی سنوات گذشته (با ذکر عنوان شغل و عنوان پست) (حداکثر ۲ صفحه)

منظور از عناوین شغلی عناوینی است که فرد با ابلاغ یا داشتن پست دارا می باشد.

سوابق خدمتی و عناوین شغلی :

[illegible]

ارزیابی عمومی : (ارزیابی کلی از حوزه وظایف و مسئولیتها ، بیان نقاط ضعف و قوت به شیوه روایی)

اطلاعات شاخصها ، آمارها، نقاط قوت و ضعف ، فرصتها و تهدیدها ، استراتژیها در خصوص شغل مورد تصدی و

(حداکثر ۱۰ صفحه)

روشهای انجام کار: (روشها و شیوه های انجام وظایف و مسئولیتها ، حل مساله و تصمیم گیری ها درحوزه فعالیت)

تشکیل یا عضویت در کارگروه ها و کمیته ها ،(حداکثر ۵صفحه) {تصویر ابلاغها پیوست باشد}

انجام بازدیدها ، نظارت ، عملیات میدانی(حداکثر ۴صفحه) {تصویر گزارش انجام بازدید پیوست باشد.}

واگذاری ها (حداکثر ۱ صفحه)

فرآیندها و فرمها و چک لیستهای تهیه شده مربوط به شغل مورد تصدی و(حداکثر ۲۰ صفحه) {تصویر

فلوجارت فرایندها و نمونه فرمها و چک لیستهای تهیه شده پیوست باشد.}

عناوین تجارب: بیان عناوین فعالیتها ، تحقیقات ، تالیفات ، ترجمه، مقالات و تجربیات موفق و ناموفق در سطح استانی ، ملی ، بین المللی که کارمند در طول خدمت با توجه به وظایف و مسئولیت های محوله کسب نموده است.

(حداکثر ۲۰صفحه) {چکیده ۲ صفحه ای از طرحهای تحقیقاتی و مقالات و تالیفات پیوست باشد.}

تبیین تجارب :

- تقدیر نامه های مرتبط که در گردش کار و تسهیل امور و تولید محصولات احتمالی ناشی از پیاده سازی تجربه تاثیر داشته باشد(حداکثر ۱۰ تقدیرنامه)
- ارائه پیشنهادات لازم جهت توسعه هر چه بهتر شغل در آینده(حداکثر ۲ صفحه)

- **عوامل موفقیت یا عدم موفقیت تجارب حاصله ناشی از انجام امور محوله :**

- بیان و دسته بندی دلایل موفقیت یا عدم موفقیت کارمند در انجام وظایف (حداکثر ۲ صفحه)
 - ارائه آسیب شناسی عدم موفقیت تجارب با توضیحات کافی (حداکثر ۲ صفحه)
-

- **اقدامات خاص :**

- ارائه پیشنهادات تایید شده (حداکثر ۵ مورد)
 - اختراع و نوآوری
 - جوایز جشنواره های بین المللی
 - شرکت در پروژه های ملی بهداشتی درمانی
 - شرکت در تهیه طرح های کشوری
 - کارمند نمونه
-

- **بیان نکات ویژه کلیدی :** نکات کلیدی حاصل از تجربه که ، امکان تبدیل به مدل یا الگو برای اثربخشی

بیشتر یا بهبود وضع موجود در حوزه کار می گردد (حداکثر ۲ صفحه)

- **ارائه برنامه :** توصیه ها و برنامه خاص برای آینده که حاصل تجربه خدمتی می باشد (حداکثر ۲ صفحه)